



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE, L'ENERGIA E LO SVILUPPO
ECONOMICO SOSTENIBILE

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA
NUCLEARE

DIVISIONE FISICA DELLA FUSIONE

COMUNICAZIONE INTERNA

Da: A.A. Tuccillo
FSN-FUSPHY

Data - 1 SET. 2015

Al Personale della
Divisione FSN-FUSPHY
e p.c. Ing. A. Pizzuto
FSN

ENEA/2015/46672/FSN-FUSPHY

Riferimento

Oggetto: Gruppo di Lavoro "Organizzazione delle competenze e della gestione
del supporto tecnico alla Divisione FSN-FUSPHY"

Cari Colleghi,

invio, in allegato, il documento riguardante la costituzione del Gruppo di Lavoro che si occuperà di formulare un'ipotesi di organizzazione del supporto tecnico della Divisione FSN-FUSPHY. Il modello organizzativo prescelto verrà successivamente formalizzato con apposita comunicazione.

Il gruppo è congiuntamente coordinato da Lori Gabellieri e Riccardo De Angelis, ai quali vi prego di dare la massima collaborazione.

Cordiali saluti.


ENEA
DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE
PER LA SICUREZZA NUCLEARE
Divisione Fisica della Fusione
Il Responsabile
Dr. Angelo Antonio Tuccillo

Gruppo di lavoro:

Organizzazione delle competenze e della gestione del supporto tecnico alla divisione FUSPHY.

Composizione del gruppo di lavoro:

1. Pierluigi Andreoli
2. Massimo Aquilini
3. Sara Bollanti
4. Paolo Cefali
5. Riccardo De Angelis (coordinatore)
6. Enzo Di Ferdinando
7. Lori Gabellieri (coordinatore)
8. Benedetto Tilia

Obiettivi:

La recente formazione della Divisione FUSPHY ha riunito esigenze sperimentali di diversa natura che spaziano dallo sfruttamento scientifico integrato di grandi impianti, ivi inclusa la loro manutenzione, gestione, sviluppo e realizzazione, allo sviluppo di diagnostiche fino all'attività di laboratorio.

Il supporto tecnico che afferisce alla divisione si suddivide in un panorama di competenze molto articolate e aree di lavoro definite. L'esigenza della di organizzare l'offerta di competenze per supportare le richieste delle utenze della divisione costituisce l'obiettivo di questo gruppo di lavoro che articolerà la propria attività nel seguente modo:

1. Reperimento e stesura di una mappa delle esigenze di supporto tecnico qualificate in competenze e quantificate nei tempi e nei modi da parte di tutti gli impianti e di tutte le attività di laboratorio. Inoltre dovranno essere conosciute le esigenze di turno e di reperibilità, oltre alle richieste di corsi di formazione e di aggiornamento specifici.
2. Reperimento e stesura dell'offerta di competenze, quantificata e descritta per aree di lavoro. L'esigenza di corsi di formazione e di aggiornamento deve essere resa nota.
3. Dal risultato delle stesure delle immagini concernenti i due punti precedenti, il gruppo di lavoro elabora una corrispondenza tra richiesta di supporto, aree di competenza e quantificazione relativa. Su questa base elabora e propone uno o più modelli organizzativi.

Durata e Tempi di lavoro:

Il gruppo ha il termine di inizio Ottobre 2015, in ogni caso non oltre il workshop organizzativo della divisione previsto in ottobre, per giungere alle proprie conclusioni.

Lo svolgimento del lavoro si articolerà con le seguenti scadenze:

1. Luglio 2015: il gruppo si riunisce e suddivide il lavoro riguardante i punti 1) e 2) degli obiettivi, assegnandolo ai presenti.
2. Inizio Settembre 2015: il gruppo raccoglie e organizza il risultato del lavoro assegnato al punto precedente.
3. Entro la fine del mese di Settembre 2015: il gruppo formula, di conseguenza ai risultati ottenuti, uno o più modelli organizzativi.
4. Ottobre 2015: il risultato del lavoro verrà presentato nel workshop di rassegna della Divisione che è stato programmato per ottobre 2015.