

**ILS-FUSPHY-STC-20150716\_R0**

Gruppo di Lavoro "Organizzazione delle competenze e della gestione del supporto tecnico alla Divisione FSN-FUSPHY"

Linee Guida per la mappatura delle Competenze Tecniche della Divisione del 16/07/2015

Pag. 1/4

Rev. 0

16/07/2015

<b>TITOLO</b>	<b>ILS- FUSPHY -STC-20150716_R0</b> Linee Guida per la mappatura delle Competenze Tecniche della Divisione del 16/07/2015
<b>Classificazione : I</b>	
<b>Obiettivo:</b>	Stabilire e uniformare le linee guida per la mappatura delle esigenze di committenza a medio termine e dell'offerta e necessità delle Competenze Tecniche della Divisione del 16/07/2015.

**Rev 0 del 16/07/2015****Gruppo di Lavoro: STC (Strutture Tecniche di Competenza)**

**Relazioni illustrative della situazione attuale e previsioni a medio termine sia delle esigenze di committenza che dell' offerta di supporto e delle relative necessità di adeguamento e formazione.**

**Premessa**

Come previsto nel documento introduttivo, per iniziare il lavoro del gruppo occorre che i responsabili (ricercatori: Gruppi di Committenza) descrivano le linee di attività e gli impianti in gestione da affidare alle STC, la descrizione deve illustrare lo stato attuale e fare una stima delle necessità prevedibili a medio termine. Allo stesso modo occorre che le strutture di supporto tecnico operanti nella divisione descrivano le attività e le risorse tecnico-ingegneristiche presenti nella attuali unità. Questa descrizione deve contenere informazioni sulle risorse reali a disposizione della divisione tenendo conto di altri impegni, linee di attività o impedimenti di natura personale. Queste descrizioni costituiranno il punto di partenza per la costituzione delle future STC e la base per prevedere le relative problematiche.

Lo sviluppo del lavoro di ricerca in laboratorio potrebbe poi attingere alle risorse delle STC attraverso la costituzione di Task Forces .

**Form: GRUPPI di COMMITTENZA**

- FTU, MP, ABC,FEL,ECCIMERI e CARM
  - Impianti e servizi attuali
    - Quali impianti e sistemi diagnostici da gestire.
    - Loro stato generale

- Risorse tecnico-ingegneristiche attuali e loro impiego.
  - Limiti e necessità
- Tipologia di competenze necessarie
- Reperibilità, turni, sicurezze
- Obiettivi a medio termine , la descrizione si intende finalizzata ad individuare le necessità di supporto tecnico.
- Eventuali e varie
- **DIAG-LAB: NIXT, TeraHertz, Micronde**
  - Laboratori e gruppi di ricerca attuali
    - Quanti e quali ricercatori
    - Quali linee di ricerca
    - Quali risorse ambientali e strumentali
    - Quali risorse tecnico-ingegneristiche attuali
      - Limiti e necessità
    - Tipologia di competenze necessarie
    - Quali impianti rilevanti da gestire
  - Linee di ricerca a medio termine e relative attività di laboratorio
    - Locali e attrezzature necessarie sia attuali sia proposte e previsioni a medio termine.
  - Eventuali e varie

**Form: GRUPPI TECNICI Riceventi**

- **FTU\_macchina:**
  - Numero di tecnici e competenze principali
  - Impianti di pertinenza
  - Strumenti, risorse di lavoro
  - Esigenze di formazione
  - Problemi principali
  - Proposte per l'organizzazione delle strutture di competenza (STC)
  - Eventuali e varie
- **FTU\_alimentazioni elettriche:**
  - Numero di tecnici e competenze principali
  - Impianti di pertinenza
  - Strumenti, risorse di lavoro
  - Esigenze di formazione
  - Problemi principali




- Proposte per l'organizzazione delle strutture di competenza (STC)
- Eventuali e varie
- FTU\_impianti RF:
  - Numero di tecnici e competenze principali
  - Impianti di pertinenza
  - Strumenti, risorse di lavoro
  - Esigenze di formazione
  - Problemi principali
  - Proposte per l'organizzazione delle strutture di competenza (STC)
  - Eventuali e varie
- FTU\_diagnostiche:
  - Numero di tecnici e competenze principali
  - Impianti di pertinenza
  - Strumenti, risorse di lavoro
  - Esigenze di formazione
  - Problemi principali
  - Proposte per l'organizzazione delle strutture di competenza (STC)
  - Eventuali e varie
- Laser ABC:
  - Numero di tecnici e competenze principali
  - Impianti di pertinenza
  - Strumenti, risorse di lavoro
  - Esigenze di formazione
  - Problemi principali
  - Proposte per l'organizzazione delle strutture di competenza (STC)
  - Eventuali e varie

A fronte della rilevanza e dell'impatto del lavoro di ricognizione che ci accingiamo a svolgere è opportuno che le risposte non siano necessariamente schematiche ma anche argomentate e con possibili varianti ma soprattutto che queste vengano a valle di un approfondimento e di un confronto all'interno dei relativi gruppi e laboratori.

Nel descrivere le proposte è opportuno occuparsi anche di prendere in considerazione aspetti di comunicazione e gestione, come ad esempio:

1. Modalità di formulazione e percorso di accettazione di una richiesta di supporto, progetto, lavoro e definizione delle sedi di proposta, del

- percorso di valutazione ed accettazione. **OBBIETTIVO:** arginare e strutturare le richieste per priorità e corrispondenza alle forze disponibili
2. Struttura e gestione di un archivio: documenti di lavori eseguiti e della documentazione prodotta: **OBBIETTIVO:** trasparenza e valorizzazione del lavoro svolto

0	14/10/2014	L.Gabellieri, R.De Angelis Firma 	L.Gabellieri, R.De Angelis Firma 	L.Gabellieri, R.De Angelis Firma 
Rev.	Data	Autore	Visto da	Approvato